



● On Demand

Flex

Liderazgo efectivo

Competencias esenciales para la gestión de equipos



¿Por qué tomar esta formación?

Esta formación se enfoca en:

- Lograr el desarrollo de habilidades para la gestión.
 - Orientar las estrategias de acción centradas en las personas.
 - Brindar una visión global desde una perspectiva estratégica y ágil que permita evaluar, gestionar y resolver de forma efectiva las problemáticas presentes en las actividades de liderazgo.
 - Enfatizar la aplicación de conceptos y modelos de gestión ante problemas reales.
-

¿A quién está dirigida?


- Personas que quieran desarrollar competencias de liderazgo y adquirir nuevas técnicas para trabajar con o en sus equipos.



Objetivos de la formación

- Autoevaluar el liderazgo personal en relación a otros.
- Eficientizar procesos de establecimiento de objetivos y toma de decisiones.
- Planificar y gestionar de forma ágil negociaciones de estilo colaborativo para construir acuerdos Ganar-Ganar que favorezcan el clima laboral.
- Desarrollar habilidades conversacionales efectivas que nos permitan ser más asertivos en nuestra coordinación de equipo.
- Adquirir herramientas para acompañar y facilitar los espacios de aprendizaje de los equipos con prácticas de gestión ágil.

¿Qué vas a aprender?

- Matriz SWOT aplicada al liderazgo
 - Modelo GROW de definición de objetivos
 - Modelo de toma de decisión Vroom-Yetton
 - Estructura del ciclo de coordinación de acciones
 - Escalera de inferencias
 - El PIN del conflicto
 - Matriz de gestión de conflictos
 - Modelo de Feedback Best
 - Matriz de liderazgo situacional
 - Características de los equipos ágiles
 - Herramientas prácticas en la gestión de equipos ágiles
 - Prácticas para la gestión de equipos ágiles
- 
- A decorative graphic at the bottom of the page consisting of a series of repeating, overlapping chevron shapes pointing to the right, rendered in a light gray color.

Incluye

- **10 videos de contenido**

- **Lecturas y actividades prácticas**

- **Certificado de finalización**

- **28 h** (dedicación recomendada)

**Cantidad de kines
que acumula**

14 kines

(* Crédito virtual para ser utilizado en futuras formaciones.

Modalidad

● On Demand

Flex

Experiencia de formación autogestionada que permite administrar el ritmo de estudio en nuestra plataforma, a través de diferentes recursos y estrategias didácticas diseñadas específicamente para cada formación, con el soporte de expertos en la temática.

Este espacio de entrenamiento dinámico y práctico permite medir el propio nivel de aprendizaje y dar cuenta de los objetivos propuestos.

Requisitos técnicos/académicos

- **Buena velocidad de internet:** bajada 10 mbps y subida 2 mbps (mínimo).
- **Para esta formación no se necesitan conocimientos previos.**

Lográ el aval de nuestros expertos



En **Kinetic Training Hub** se unen tus ganas de crecer con nuestra experiencia y conocimientos para que puedas desarrollar todo tu potencial.

Nuestras formaciones están respaldadas por la excelencia académica y la experiencia empresarial de un equipo de trainers altamente calificados.


Al completar la formación, recibirás esta insignia que reconoce tu aprendizaje, dedicación y esfuerzo.

Programa

● Módulo 1: Liderazgo y gestión

- Alcances y diferencias de los conceptos de gestión, liderazgo y liderazgo en equipo.
 - Pensar distinto: nuevos paradigmas y modelos de liderazgo.
 - Hacerme cargo: implicancias del rol y autodiagnóstico.
 - Oportunidad de estilos de liderazgo.
 - Modelo de toma de decisiones y de definición de objetivos.
 - Plan personal de desarrollo. Criterios de evaluación del plan.
-

● Módulo 2: Efectividad conversacional

- La comunicación como herramienta para el liderazgo y la coordinación con otros.
 - Tipos de conversaciones: públicas y privadas. De posibilidad y sin posibilidad (de acción).
 - Tipos de conversaciones: para la coordinación de acciones con otros. Las fases del ciclo básico de coordinación de acciones.
 - Tipos de conversaciones: de juicios personales.
 - Tipos de conversaciones: para posibles acciones.
 - Tipos de conversaciones: para posibles conversaciones.
 - Escalera de inferencias.
 - Claves para valorar mi efectividad conversacional.
- 

● **Módulo 3: Negociaciones en el ámbito laboral**

- Diagnóstico del conflicto.
 - Pasos de la negociación: preparación, planificación, construcción de opciones. Definición de alternativas.
 - Comunicación y construcción de acuerdos sostenibles.
 - Estilos de negociación.
 - Cómo aumentar el poder negociador.
-

● **Módulo 4: Gestión ágil de equipos**

- A qué llamamos gestión ágil.
- Características de los equipos ágiles.
- Herramientas y prácticas ágiles para acompañar y facilitar el aprendizaje de los equipos.
- Claves para dar tus primeros pasos hacia el desarrollo y construcción de equipos ágiles.



MEDIOS DE PAGO

- Tarjetas de crédito*
- Contado o transferencia bancaria**
- Billeteras virtuales
- PayPal

› Consultar otros medios de pago vigentes al momento de la compra.

Descuentos y promociones***

- Hasta **40% OFF** por inscripción temprana
- Uso de **KINES** como parte de pago
- **12 cuotas sin interés** con tarjetas bancarizadas
(solo válido en Argentina)
- Descuento por grupos **de 3 o más personas**

[**VER PRECIOS**](#)

*Si el pago con tarjeta de crédito se realiza mediante PayPal, puede existir algún cargo extra según el país de emisión de cada tarjeta.

**Si la transferencia se realiza vía Payoneer, puede existir algún cargo extra según el país desde donde se realiza la transferencia.

***Descuentos por tiempo limitado. Consultá con nuestros asesores la vigencia de cada uno.

¡Gracias por elegirnos!



kinetic
TRAINING